

ATA Nº 4 - DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO RESOLUTIVO CERTO - ÁREA DE EDUCAÇÃO SOCIAL - REF B

Aos dezassete dias do mês de junho dois mil e vinte e quatro, pelas 10 horas, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público por tempo resolutivo certo, identificados em epígrafe, tendo em vista o preenchimento de **um** posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, **área de Educação Social**, assim constituído:

Presidente: Zélia Maria Pires Fernandes, chefe da Divisão Sociocultural da Câmara Municipal de Miranda do Douro,

Vogais efetivos: Luísa Paula Fernandes Dias, técnica superior, área de serviço social, que substituirá a presidente nas suas faltas e impedimentos e Vítor Manuel Fernandes Rio, técnico superior, área de psicologia organizacional, ambos da Câmara Municipal de Miranda do Douro.

A reunião teve como objetivo:

1º – Proceder à divulgação dos Resultados Obtidos no 2º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências.

2º – Proceder à notificação dos candidatos excluídos, para, no âmbito do exercício do direito de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo por escrito, o que se lhes oferecer, de acordo com o disposto na alínea f) do artigo 3.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro.

1º – Proceder à divulgação dos Resultados Obtidos no 2º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências.

O Júri deliberou proceder à publicitação dos resultados obtidos neste método de seleção, aplicado por técnico com formação adequada para o efeito, cujas fichas individuais de avaliação foram remetidas ao júri do procedimento, ficando apenas à presente ata.

A aplicação do método decorreu no dia 27/04/2024 e 04/05/2024, tendo os candidatos sido previamente convocados para a realização deste método de seleção.

De acordo com as fichas da avaliação individuais remetidas ao júri do procedimento, foram obtidos os seguintes resultados:

Nome Completo	Resultados Obtidos na Avaliação das Competências					Resultado Final EAC (média aritmética)
	Comp 1.	Comp 2.	Comp 3.	Comp 4.	Comp 5.	
Ana Cristina Ferreira da Costa	20,00	8,00	20,00	12,00	16,00	15,20
Ana Daniela Fernandes Teixeira	20,00	20,00	20,00	16,00	20,00	19,20
Anete Sofia Pires Ferreira	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00
Daniela Cristina Aires Ribeiro	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00
Francisco Manuel Aleixo Margalho	20,00	4,00	12,00	12,00	12,00	12,00
Hugo Miguel Jerónimo Ribeiro Rodrigues	20,00	16,00	16,00	16,00	20,00	17,60
Mariana dos Anjos Martins Peres	20,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,80
Mariana Sofia Alves Silva Duarte	20,00	12,00	16,00	16,00	20,00	16,80
Samuel Luís Carção Angélico	20,00	12,00	20,00	20,00	12,00	16,80
Serafim dos Anjos Correia	20,00	16,00	16,00	16,00	20,00	17,60
Vera Filipa Luís Fernandes	20,00	16,00	20,00	20,00	20,00	19,20

Nota:

Comp 1. - Orientação para os Resultados

Comp 2. - Conhecimentos e Experiência

Comp 3. - Iniciativa e Autonomia

Comp 4.- Trabalho de equipa e Cooperação

Comp 5. - Responsabilidade e Compromisso com o Serviço

Deliberou-se ainda excluir os seguintes candidatos(as), por não terem comparecido à aplicação do Método de Seleção- Entrevista de Avaliação de Competências:

- Adelaide da Conceição Arrepiá Arina
- Adriana Catalina Bang
- Ana Margarida Eiras Preto Fernandes
- Andreia Marisa Fernandes Rodrigues
- Catarina Rafaela Rocha da Silva Ribeiro
- Cindy Aleixo
- Cristina Alexandra Tomaz da Fonseca
- Joana Santos Machado
- Liliana Martins Aleixo
- Lisete Marisa Fernandes Gomes
- Márcia Rafaela Alves Fernandes
- Olinda De Lurdes Afonso Machado
- Paula da Conceição Quina do Vale
- Sandrina Marisa Ferreira Lamas
- Vânia Patrícia Lopes Gonçalves

Por fim, o júri deliberou publicitar os resultados obtidos, através de lista, nos termos do n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

No cumprimento do estabelecido no artigo nº 22º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o júri deliberou por unanimidade publicitar os resultados obtidos pelos candidatos no presente método de seleção, através de lista ordenada alfabeticamente, a afixar em local visível do edifício dos Paços do Concelho, bem como na página eletrónica da autarquia, dedicada ao recrutamento de trabalhadores, sita em: (<https://recrutamento.cm-mdouro.pt>).

Por fim, deliberou-se por unanimidade dar conhecimento aos candidatos da publicitação da lista dos resultados obtidos na Entrevista de Avaliação de Conhecimentos (EAC).

2º – Proceder à notificação dos candidatos excluídos, para, no âmbito do exercício do direito de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo por escrito, o que se lhes oferecer, de acordo com o disposto na alínea f) do artigo 3.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro.

Em cumprimento do disposto na alínea f) do artigo 3.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, o júri deliberou, no âmbito da audiência prévia, proceder à audição dos candidatos excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, para que estes, querendo, se pronunciarem por escrito, no prazo de 10 dias úteis, sobre o que se lhes oferecer relativamente ao procedimento concursal, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

Neste âmbito, os candidatos serão notificados, através de correio eletrónico, remetido através da plataforma eletrónica (<https://recrutamento.cm-mdouro.pt>). Após receção da notificação no seu e-mail, podem no decurso do período indicado, exercer esse direito. Na notificação rececionada constará uma hiperligação através da qual se podem pronunciar.

Candidatos excluídos na aplicação do 1º método de seleção – Avaliação Curricular:

- Não houve

Candidatos excluídos na aplicação do 2º método de seleção – Entrevista de Avaliação de Competências- Por terem faltado à aplicação do método de seleção:

- Ana Rita Silvana dos Santos
- Andréa Rodrigues
- Anselma Manuela Tecedor André
- David Carvalho Teixeira
- Fábio André Malheiro Cunha
- Joana Delgado João
- Marlene Susana Alves Canez

O júri deliberou por unanimidade publicitar a presente ata na página eletrónica da autarquia, dedicada ao recrutamento de trabalhadores, sita em: (<https://recrutamento.cm-mdouro.pt>).

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri


O Júri,

A Presidente do Júri



Zélia Maria Pires Fernandes

A 1º Vogal efetivo



Luísa Paula Fernandes Dias

O 2º Vogal efetivo



Vítor Manuel Fernandes Rio