

ATA Nº 5 - DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO CONFORME CARATERIZAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL - TÉCNICO SUPERIOR - Área de EDUCAÇÃO FÍSICA (Refª A)

Aos vinte e nove dias do mês de outubro dois mil e vinte e quatro, pelas 9 horas e 15 minutos, reuniu o júri do procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de **um** posto de trabalho na carreira geral de técnico superior, **área de educação física**, assim constituído:

Presidente: Francisco José Carvalho Parreira, Técnico Superior da Câmara Municipal de Miranda do Douro,

Vogais efetivos: Vítor Hugo Garcia Luís, técnico superior da Câmara Municipal de Miranda do Douro, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos e Vítor Manuel Fernandes Rio, técnico superior da Câmara Municipal de Miranda do Douro

A reunião teve como objetivos:

- 1º - Proceder à avaliação do 2º método de seleção – avaliação psicológica;
- 2º - Proceder à avaliação do 3º método de seleção – entrevista de avaliação de competências;
- 3º - Elaborar e divulgar a lista unitária provisória de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento, de acordo com o disposto no n.º 1 do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro;
- 4º - Proceder à notificação dos candidatos, para, no âmbito do exercício do direito de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer, de acordo com o disposto na alínea f) do artigo 3.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro.

1º - Proceder à avaliação do 2º método de seleção – Avaliação Psicológica.

Iniciada a reunião, o júri procedeu à publicitação dos resultados obtidos neste método de seleção, aplicado por um técnico com habilitação académica profissional adequada para o efeito, após a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público ter demonstrado a sua indisponibilidade para a aplicação do mesmo.

A aplicação do método decorreu no dia 19/10/2024, no período da manhã, tendo os candidatos aprovados no método anterior (Prova de Conhecimentos Teóricos) sido previamente convocados para a sua realização.

Este método tem carácter eliminatório, avaliado com as menções classificativas de apto e não apto, sendo excluídos os candidatos que obtenham a menção de não apto.

Da aplicação deste método, obtiveram-se os seguintes resultados:

Nome do Candidato(a)	Menção Classificativa
Manuel João Ferreira Carção	APTO

Ruben Miguel Galego Jantarada

APTO

O júri deliberou, por unanimidade, excluir o seguinte candidato por terem faltado à aplicação do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica:

- Tiago José Braga;

2º - Proceder à avaliação do 3º método de seleção – entrevista de avaliação de competências.

A aplicação do método decorreu nos dias 19/10/2024, no período da tarde, tendo os candidatos sido previamente convocados para a sua realização.

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) foi realizada por um técnico com habilitação académica profissional adequada para o efeito.

Da aplicação do método, obtiveram-se os seguintes resultados:

Nome do Candidato(a)	Menção Classificativa
Manuel João Ferreira Carção	18,40 valores
Ruben Miguel Galego Jantarada	17,60 valores

3º - Elaborar e divulgar a lista unitária provisória de ordenação final dos candidatos que completaram o procedimento, de acordo com o disposto no n.º 1 do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro.

Após aplicação dos métodos de seleção, o júri procedeu à elaboração das classificações finais dos candidatos aprovados, aplicando a fórmula classificativa constante no aviso de abertura publicitado na BEP:

OF = PECTx70% + EACx30% (Com classificação de Apto na AP)

Em que:

OF = Ordenação Final

PECT = Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos

AP = Avaliação Psicológica

EAC= Entrevista de Avaliação de Competências

Considerando os resultados obtidos nos métodos de seleção, Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, foram obtidos os seguintes resultados finais:

Nome do Candidato(a)	PECT - 70%	EAC - 30%	Classificação final
Manuel João Ferreira Carção	17.00	18.40	17.42
Ruben Miguel Galego Jantarada	15.00	17.60	15.78

Mais deliberou o júri, nos termos do n.º 1 do artigo 23º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, definir a lista unitária de ordenação final provisória dos candidatos aprovados.

Lista Unitária Provisória de Ordenação Final dos candidatos aprovados que completaram o

procedimento:

Ordenação	Nome do Candidato(a)	Classificação final
1º	Manuel João Ferreira Carção	17.42
2º	Ruben Miguel Galego Jantarada	15.78

4º - Proceder à notificação dos candidatos, para, no âmbito do exercício do direito de audiência prévia, no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo, por escrito, o que se lhes oferecer, de acordo com o disposto na alínea f) do artigo 3.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro.

Em cumprimento do disposto na alínea f) do artigo 3.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro e artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, o júri deliberou, no âmbito da audiência prévia, proceder à respetiva audição dos candidatos, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, para que estes, querendo, se pronunciem por escrito, no prazo de 10 dias úteis, sobre o que se lhes oferecer relativamente ao procedimento concursal, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

Neste âmbito, os candidatos serão notificados, através de correio eletrónico, remetido através da plataforma eletrónica (<https://recrutamento.cm-mdouro.pt>). Após receção da notificação no seu e-mail, podem no decurso do período indicado, exercer esse direito. Na notificação rececionada constará uma hiperligação através da qual se podem pronunciar.

Candidatos excluídos na aplicação do 1º método de seleção, Prova de Conhecimentos Teórico, por terem faltado à prova:

Aurora da Conceição Pereira Soares
Beatriz Lopes Cavaleiro
Carlos Alberto Ferreira Pinto
Fernando Jorge Ferreira da Silva
Isabel Paula Fernandes
João Pedro Delgado Almeida
João Pedro Oliveira Veiga da Silva
Luís Emanuel Gama dos Santos
Miguel Ângelo Correia de Vasconcelos
Rui Pedro Higinio Padrão

Candidatos excluídos na aplicação do 2º método de seleção, Avaliação Psicológica, por terem faltado à prova:

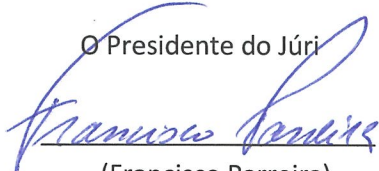
- Tiago José Braga;

O júri deliberou por unanimidade publicitar a presente ata na página eletrónica da autarquia, dedicada ao recrutamento de trabalhadores, sita em: (<https://recrutamento.cm-mdouro.pt>).

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.


O Júri,

O Presidente do Júri



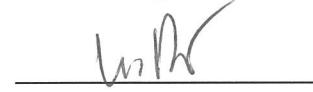
(Francisco Parreira)

O 1º Vogal efetivo



(Vítor Hugo Lima Garcia Luis)

O 2º Vogal efetivo



(Vítor Rio)